

# DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů  
níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavírají

.....

.....

sídlem .....

IČ: .....

na straně jedné jako zaměstnavatel

a

.....

RČ: .....

nar.

trvale bytem .....

straně druhé jako zaměstnanec

uzavřeli tuto

## **Dohodu o provedení práce dále jen „Dohoda“**

### **čl. I.**

#### **Předmět dohody**

- 1.1. Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje provést pro zaměstnavatele práci na pozici .....
- 1.2. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u Zaměstnavatele vykonávat práci spočívající v tom, aby jménem Zaměstnavatele samostatně zajistil veškerá právní jednání a úkony, které budou potřebné v souvislosti se zastupováním Zaměstnavatele, jakožto emitenta v rámci vydání zastupitelných dluhopisů do celkového předpokládaného objemu emise 80 000 000,- Kč s pevnou úrokovou sazbou ve výši 5,25% p.a., splatné dne 15.01.2023, ISIN CZ0003521015, se jmenovitou hodnotou jednoho dluhopisu 100 000,- Kč v listinné podobě, ve formě na řad, podle českého práva, v souladu s příslušnou Smlouvou o úpisu a vydání dluhopisů s upisovatelem, na základě závazného pokynu Zaměstnavatele. (dále jen „práce“).
- 1.3. Místem výkonu práce je adresa .....
- 1.4. Dohoda o provedení práce se uzavírá na dobu neurčitou / určitou od ..... do .....
- 1.5. Rozsah výkonu práce podle této dohody nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok.

- 1.6. Zaměstnanec bude práci vykonávat v nepravidelné pracovní době s tím, že k výkonu práce se bude dostavovat na zaměstnavatelovu předchozí žádost, která musí být vůči zaměstnanci učiněna s ..... denním předstihem před požadovaným výkonem práce.

nebo

Zaměstnanec bude práci vykonávat vždy ve dnech připadajících v týdnu na ..... od ..... hod. do ..... hod.

nebo

Zaměstnanec bude práci vykonávat v rozsahu ..... hodin denně.

## **čl. II. Odměna**

- 2.1. Za řádně provedenou práci podle této dohody poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši ..... Kč za každou odpracovanou hodinu. Nebude-li provedená práce odpovídat zadání, může zaměstnavatel odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit.
- 2.2. Odměnu určenou k výplatě uhradí zaměstnavatel zaměstnanci vždy nejpozději do 15. dne následujícího měsíce. Odměna bude zaměstnanci vyplacena vždy k 15. kalendářnímu dni v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonávána.
- 2.3. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.
- 2.4. Odměna určená k výplatě bude poukazována zaměstnavatelem zaměstnanci hotově / bezhotovostně na účet č. .... vedený u .....

## **čl. III. Prohlášení stran dohody**

- 3.1. Zaměstnanec prohlašuje, že je zdravotně zcela způsobilý pro výkon práce, což zaměstnavateli před podpisem této dohody a faktickým nástupem do práce doložil potvrzením od lékaře o podstoupení vstupní lékařské prohlídce.
- 3.2. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před podpisem této dohody seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, stejně jako i s vnitřními předpisy zaměstnavatele a technickými normami vztahující se na výrobky a činnost vytvářenou zaměstnavatelem.
- 3.3. Zaměstnavatel prohlašuje, že zaměstnanci vytvoří takové pracovní podmínky, které zajistí řádný a bezpečný výkon práce, pročež zaměstnanci také poskytne tyto pracovní pomůcky a prostředky:  
.....

- 3.4. Zaměstnanec prohlašuje, že je v době podpisu této dohody pojištěn u zdravotní pojišťovny poskytující veřejné zdravotní pojištění podle zvláštního právního předpisu, a to u ..... V případě změny zdravotní pojišťovny je zaměstnanec povinen tuto změnu neprodleně oznámit písemnou formou zaměstnavateli.

#### **čl. IV. Důvěryhodnost**

- 4.1. Zaměstnanec se zavazuje, že ani částečně nezpřístupní, ani nepoužije žádnou informaci obchodní a/nebo výrobní povahy, se kterou se seznámí v souvislosti s pracovněprávním vztahem u zaměstnavatele, zejména nezpřístupní ani nepoužije (i) žádnou takovou informaci obsaženou v této dohodě nebo jakémkoliv jiném dokumentu souvisejícího se zaměstnáním, (ii) databázi zákazníků zaměstnavatele ani kontakty na ně, (iii) cenovou politiku zaměstnavatele, (iv) marketingovou strategii zaměstnavatele, (v) informace o uzavřených smlouvách a dodavatelích zaměstnavatele, (vi) způsob fungování podniku zaměstnavatele, (vii) strategická rozhodnutí a podnikatelské záměry zaměstnavatele, a dále (viii) informace, které jsou zaměstnavatelem označeny za důvěrné, (ix) jsou obchodním tajemstvím zaměstnance ve smyslu obecně závazných právních předpisů, (x) jsou osobními údaji ve smyslu obecně závazných právních předpisů, (xi) jsou způsobilé poškodit dobré jméno zaměstnavatele nebo jeho smluvních partnerů, (xii) by mohly zaměstnavateli způsobit škodu (dále jen „důvěrné informace“).
- 4.2. Povinnost mlčenlivosti dle čl. III. odst. 1 této dohody platí s výjimkou případů, kdy (i) zaměstnavatel udělil předchozí písemný souhlas s takovým zpřístupněním nebo použitím důvěrné informace, (ii) právní předpis nebo veřejnoprávní předpis stanoví povinnost zpřístupnit nebo použít důvěrnou informaci, (iii) takové zpřístupnění nebo použití důvěrné informace je nezbytné pro realizaci pracovního pokynu zaměstnavatele.
- 4.3. Mezi důvěrné informace nepatří žádné informace, které jsou v době jejich zpřístupnění nebo použití již dostupné veřejnosti.
- 4.4. Zaměstnanec se zavazuje, že nepoužije informace, na které se vztahuje mlčenlivost dle této smlouvy, pro jakékoli účely, zejm. pro osobní potřebu či za účelem získat majetkový prospěch či jinou výhodu pro sebe nebo pro někoho jiného.
- 4.5. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost dle této dohody i po skončení pracovněprávního vztahu z této dohody.
- 4.6. Povinnosti mlčenlivosti dle této smlouvy může zaměstnavatel zaměstnance zprostit v určitém rozsahu nebo ve vztahu k určité osobě, a to písemným prohlášením. V případě porušení povinnosti mlčenlivosti dle této smlouvy ze strany zaměstnance je zaměstnavatel oprávněn uplatnit vůči zaměstnanci právo na smluvní pokutu ve výši 100.000 Kč (slovy: jedno sto tisíc korun českých) za každý případ takového porušení a zaměstnanec bude v případě porušení povinnosti mlčenlivosti dle této dohody tuto smluvní pokutu povinen zaměstnavateli uhradit. Tato smluvní

pokuta je splatná na výzvu zaměstnavatele a její uplatnění a/nebo uhrazení nevylučuje ani neomezuje právo zaměstnavatele na náhradu vzniklé škody.

- 4.7. Zaměstnanec prohlašuje, že sjednanou smluvní pokutu v odst. 6 tohoto článku považuje za přiměřenou s přihlédnutím k hodnotě a významu zajišťované povinnosti a dále prohlašuje, že se vzdává svého práva domáhat se snížení smluvní pokuty sjednané v odst. 6 tohoto článku u příslušného soudu z důvodu její nepřiměřenosti.

## **čl. V. Závěrečná ujednání**

- 5.1. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma stranami.
- 5.2. Strany nejsou oprávněny nároky z tohoto pracovněprávního vztahu postoupit nebo přenést na třetí osoby.
- 5.3. Tato dohoda se řídí platným právním řádem České republiky, především zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, nebo zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 5.4. Tuto dohodu je možné měnit pouze na základě vzestupně číslovaných písemných dodatků podepsaných oběma stranami.
- 5.5. Pozbude-li některé ustanovení této dohody platnosti či účinnosti, nebo ukáže-li se některé ustanovení této dohody být neplatným nebo neúčinným, zůstávají ostatní ustanovení této dohody v platnosti a místo neplatných nebo neúčinných ustanovení dohody se použijí ustanovení obecně závazného právního předpisu; na platnost a účinnost celé dohody nemá platnost či neúčinnost některého ustanovení žádný vliv a dohoda jako celek zůstává platnou a účinnou.
- 5.6. Strany prohlašují, že v případě doručování jsou závaznými adresy uvedené v rámci identifikace smluvních stran.
- 5.7. V případě doručování smluvní strany odkazují na ustanovení § 573 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a sjednávají domněnku doby dojití.
- 5.8. Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, přičemž po jednom (1) vyhotovení obdrží každá ze stran této dohody, přičemž zaměstnanec svým podpisem výslovně stvrzuje, že si toto vyhotovení v originále osobně od zaměstnavatele převzal.
- 5.9. Strany prohlašují a potvrzují, že: (a) měly dostatečnou možnost se seznámit s obsahem této dohody, který je výsledkem jednání stran; (b) měly skutečnou příležitost ovlivnit její obsah, vůči němuž nemají žádných námitek; (c) si tuto dohodu před jejím podpisem přečetly a jejímu obsahu zcela rozumí; a (d) na důkaz souhlasu s výše uvedeným textem připojují své podpisy.

V ..... dne .....

V ..... dne .....

.....

Zaměstnavatel

.....

Zaměstnanec